



wholecircle

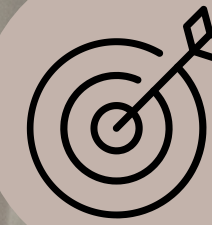
Neue Wege im Gesundheits- und Sozialwesen

Unser Ansatz



Mitdenken statt Standardlösungen

Wir arbeiten nicht mit
vorgefertigten Konzepten,
sondern entwickeln Lösungen
aus der konkreten Situation
heraus.



Klarheit in komplexen Situationen

Wir helfen Teams und
Führungskräften,
Herausforderungen zu
verstehen und Orientierung
zu gewinnen.



Menschen im Mittelpunkt

Veränderung gelingt nur,
wenn Menschen gehört und
beteiligt werden.

Wenn Systeme an ihre Grenzen kommen

Organisationen im Gesundheits- und Sozialwesen stehen unter enormem Druck.

Personalmangel, steigende Verantwortung, emotionale Belastung und ständige Veränderungen prägen den Arbeitsalltag.

Viele Teams funktionieren –

oft jedoch nur mit hohem persönlichen Einsatz und wachsender Erschöpfung.

wholecircle setzt genau hier an.

Wir schaffen Räume für Reflexion, Klarheit und Entwicklung –
damit Organisationen stabil bleiben und Menschen handlungsfähig.



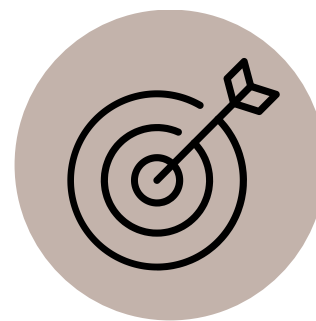
Drei Perspektiven – ein Ansatz



Organisation & Praxis

Struktur verstehen. Lösungen entwickeln.

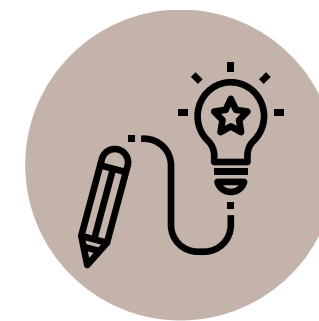
Wir kennen die Realität von Einrichtungen im Gesundheits- und Sozialwesen aus der täglichen Zusammenarbeit mit Führungskräften und Teams.



Systemische Entwicklung

Zusammenhänge erkennen. Entwicklung gestalten.

Der systemische Blick hilft, Zusammenhänge zu verstehen, Perspektiven zu verbinden und nachhaltige Entwicklungsprozesse zu gestalten.



Psychologische Perspektive

Dynamiken erkennen. Menschen stärken.

Diese Perspektive macht sichtbar, was unter der Oberfläche wirkt – und schafft Raum für echte Veränderung.

Unser Ansatz in der Praxis

Entwicklung & Umsetzung

Auf dieser Basis entwickeln wir gemeinsam konkrete Schritte für den Arbeitsalltag. Nicht als fertige Konzepte – sondern als Lösungen, die zur Einrichtung und zum Team passen.

Ziel ist nachhaltige Veränderung statt kurzfristiger Impulse.



Analyse & Verstehen

Wir beginnen mit einem offenen Blick auf die Situation der Einrichtung. Gemeinsam mit Führungskräften & Teams schauen wir auf Herausforderungen, Strukturen und Dynamiken im Arbeitsalltag.

Ziel ist ein klares Bild:
Was funktioniert – und wo braucht es Veränderung?

Reflexion & Perspektivwechsel

Wir schaffen Räume, in denen Teams und Führungskräfte innehalten können. Hier werden Belastungen sichtbar, Perspektiven ausgetauscht und neue Denkweisen möglich. So entsteht Klarheit über Zusammenhänge und Handlungsspielräume.





Belastete Teams im Arbeitsalltag

Personalmangel, steigende Verantwortung und emotionale Belastung prägen den Alltag vieler Einrichtungen im Gesundheits- und Sozialwesen.

Viele Teams funktionieren – oft jedoch nur mit hohem persönlichen Einsatz und zunehmender Erschöpfung.



Veränderungsdruck durch gesellschaftlichen Wandel

Der demografische Wandel verändert Organisationen tiefgreifend.

Mehr pflegebedürftige Menschen, Fachkräftemangel und steigende Anforderungen treffen gleichzeitig auf begrenzte Ressourcen.

Einrichtungen müssen neue Wege finden, um langfristig handlungsfähig zu bleiben.



Mitarbeitende in Pflegeverantwort

Immer mehr Mitarbeitende übernehmen neben ihrer Arbeit Verantwortung für die Pflege von Angehörigen.

Das bringt zusätzliche Belastungen, organisatorische Herausforderungen und emotionale Spannungen mit sich.

Organisationen stehen vor der Aufgabe, darauf sensibel und strukturell zu reagieren.



Wenn Zusammenarbeit neu ausgerichtet werden muss

Unterschiedliche Perspektiven, Konflikte oder unausgesprochene Spannungen blockieren oft Entwicklung. Gerade in komplexen Situationen braucht es Räume für Reflexion und gemeinsame Orientierung.

Typische Situationen in Einrichtungen



**genau hier setzt
wholecircle an**

Gesundheits- und Sozialarbeit im ländlichen Raum bringt besondere Herausforderungen mit sich.

wholecircle arbeitet genau an diesen Schnittstellen.

Arbeiten im Gesundheits- und Sozialwesen bedeutet in Mecklenburg-Vorpommern oft etwas anderes als in städtischen Regionen

Große Entfernungen, dünnere Versorgungsstrukturen, Fachkräftemangel und demografischer Wandel prägen den Alltag vieler Einrichtungen.

wholecircle entwickelt Lösungen mit Blick auf diese Realität – praxisnah, regional verankert und umsetzbar.



Unser Team



Wiltrud Wystrychowski

Psychologie &
Systemisches Coaching



Janine Friedrich

CEO & Projektentwicklung
Fachbereich Gesundheit &
Soziales



Laura Sonderrmann

Systemisches Coaching,
Mediation & Soziale Arbeit

**Ideen verbinden.
Zukunft bewegen.**



Kontakt

- ☎ 0162 6728663
- ✉ info@wholecircle.de
stadt.land.glueck@web.de
- 📍 Stadt.Land.Glück GmbH
Bergstraße 3, 23992 Neukloster